

男女間賃金差異・女性管理職比率

【男女間賃金差異】

区分	男女間賃金差異
全労働者	72.3%
正規雇用労働者	75.3%
パート・有期雇用労働者	43.5%

●算出対象・注記

対象期間：71 期事業年度（2025 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日）

正規雇用労働者：正社員

パート・有期雇用労働者：パートナースタッフ、嘱託社員

賃金範囲：基本給、賞与、諸手当を含む。退職金は除く。

算出方法：女性の平均年間賃金*1／男性の平均年間賃金*2×100＝男女間の賃金の差異（％）

*1 *2 直近の事業年度の賃金総額（給与・賞与）を当該事業年度に雇用したそれぞれの区分の人員数で割り、平均年間賃金を算出

【女性管理職比率】

算出日：2026 年 3 月 31 日時点

項目	実績
女性管理職比率	13.0%

※ 管理職は課長級以上

算出方法：女性管理職人数÷男女計管理職人数×100（％）